

Accordo inerente all'erogazione del Premio di Produttività A.F. 2023/2024 per quanto concerne i dipendenti dell'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como – C.F.P. (di seguito AFOL Como)

Preso atto:

- a. del "CCNL della Formazione Professionale periodo 1/1/2011- 31/12/2013" e relativa contrattazione regionale decentrata
- b. della Legge 30 luglio 2010, n. 122 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" in particolare l'art 9, comma 2 bis (trattamento economico accessorio del personale)
- c. del "Piano Programma e Bilancio Preventivo 2023" e del Contratto di Servizio a valenza 01.07.2021– 31.12.2024 approvato del Consiglio Provinciale in data 15/06/2021
- d. degli Accordi inerenti all'erogazione del Premio di Produttività AA.FF. 2016/2017- 2017/2018- 2018/2019- 2019/2020-2020/2021-2021/2023 con relativi allegati
- e. che, con riferimento alle nuove modalità/valori di finanziamento dell'attività corsuale in DDIF attraverso il sistema Dotale uguale tra Enti pubblici (AFOL) e privati, di fatto la Regione Lombardia a partire dall'A.F. 2015/2016 non riconosce più il finanziamento integrativo per la copertura dei maggiori costi relativi al personale ex dipendenti Regionali e quindi non ci sono più le condizioni per il riconoscimento da parte di AFOL Como della "produttività regionale vincolata" prevista dall'accordo di passaggio del personale, sottoscritto a suo tempo dalla Regione stessa.
- f. della richiesta di aumento del valore della Produttività da parte di RSA/RSU formalizzata alla Direzione in data 6 febbraio 2023
- g. della delibera n. 1295/2023 del 12 ottobre 2023 dell'Amministratore Unico
- h. che le condizioni economico-finanziarie corroborate dai frequenti e recenti monitoraggi di avanzamento contabile consentono di mettere a disposizione per l'A.F. 2023/2024, la somma complessiva lorda di € 40.000,00 per l'erogazione del Premio di Produttività A.F. 2023/2024
- i. che il premio, come già definito con RSA/RSU per i precedenti anni, sia erogato e diviso anche con i dipendenti assunti a tempo determinato nell'anno formativo 2023/2024, con eventuali dipendenti dimissionari e applicato in egual misura anche ai lavoratori che hanno usufruito di periodi di lavoro agile escludendo eventuale personale con contratto in somministrazione, come da parere comunicato alla Direzione da RSU/RSA in data 28 novembre 2023
- j. dei nuovi indicatori della performance dei lavoratori già condivisi, tramite RSU/RSA, con i dipendenti e di aver ricevuto da loro parere favorevole a procedere in data 29 novembre 2023

tutto ciò premesso le Parti concordano che:

1. l'importo complessivo del premio produttività visto l'implementarsi dei riconoscimenti dotali da parte di Regione Lombardia, considerati i nuovi adempimenti amministrativo/burocratici richiesti in fase di rendicontazione, è stato implementato, per l'A.F. 2023/2024, passando dalla somma di € 25.000,00 a quella di € 40.000,00 come consentito dalle condizioni economico-finanziarie corroborate dai frequenti

e recenti monitoraggi di avanzamento contabile tale importo verrà utilizzato per l'erogazione del Premio di Produttività rispettivamente per l'A.F. 2023/2024 per la totalità dei dipendenti assunti a tempo determinato e indeterminato anche se dimissionari e, in egual misura, anche ai lavoratori che hanno usufruito di periodi di lavoro agile.

2. visti i cambiamenti intercorsi negli ultimi anni nell'ambito del sistema della formazione professionale e dei ruoli/funzioni assunti all'interno dell'Ente, i criteri di valutazione per l'erogazione della produttività sono stati oggetto di numerosi tavoli di lavoro tra RSU/RSA e la parte datoriale e hanno dato luogo a nuovi indicatori riassunti nell'Allegato 1 "Valutazione delle Performance" parte integrante del presente accordo.
3. i criteri di valutazione coinvolgono tutto il personale dipendente, anche dimissionario, a tempo determinato e indeterminato, in carica dal 01/09/2023 al 31/08/2024 (Premio Produttività 2023/2024), escludendo eventuale personale con contratto in somministrazione.
4. i criteri di valutazione verranno applicati in modo uniforme per gli ex dipendenti provinciali/regionali ed estesi ai dipendenti con CCNL per la Formazione Professionale in deroga a quanto espressamente previsto dal contratto stesso.
5. la valutazione del personale dipendente verrà effettuata dal Direttore con il coinvolgimento del Vice-Direttore e dei Responsabili d'Area e con l'utilizzo degli strumenti di misurazione quantitativi e qualitativi previsti anche dal Sistema Qualità.
6. le valutazioni potranno essere discusse dai singoli dipendenti con lo staff direzionale ma sono da considerarsi insindacabili e definitive. *per la verifica dei dati raccolti*
7. il punteggio massimo della valutazione sarà pari a 300/300, diviso secondo criteri e punteggi di valutazione relativi alle diverse figure professionali.
8. l'importo assegnato a ciascun dipendente sarà proporzionale al tempo di servizio ed al punteggio di valutazione assegnato.
9. l'erogazione del premio di produttività per l'A.F. 2023/2024, con relativa valutazione, sarà predisposta da AFOL Como entro il 31.12.2024.

Como, 19 Dicembre 2023

L'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como (AFOL Como)

L'Amministratore Unico (Simone Gatto)

Il Vice-Direttore (Chiara Bernasconi)

Le RSU/RSA AFOL Como:

(CGIL Enti Locali Como) - Sonja Carnini

(CGIL Formazione Professionale Como) - Valentina Orsucci

(CGIL Formazione Professionale Como) - Alessandro Vitiello

La Direttrice (Antonella Colombo)

(UIL Enti Locali Como) - Domenico Vadala

AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI COMO
CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
dedicato a "Luigi Grisoni"

COMO Monteolimpino via Bellinzona, 88 tel. 031/571055 - 574000 fax 575047

C.F. 95092770130 P.Iva 03095420133

e-mail: info@cfpcomo.com www.cfpcomo.com

