

**AVVISO DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO**

**ERASMUS+ - KA1 MOBILITA' INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO**

**EUROVOCATIONAL+ 2025/2026**

**MOBILITA' POST DIPLOMA DI LUNGO PERIODO – ANNO 2025**

**PROGETTO ERASMUS PLUS N. 2025-1-IT01-KA121-VET-000321209 (in attesa di approvazione)**

AFOL Como, per l'anno formativo 2025/26 offre a un numero di neodiplomati (Quarto anno e IFTS) da definire in base al budget stanziato dal Programma Erasmus, del Settore Ristorativo Alberghiero, delle Produzioni Alimentari e del Settore Benessere la possibilità di partecipare ad un percorso di crescita professionale e personale attraverso un'esperienza di un  **tirocinio formativo della durata minima di tre mesi/sei mesi in un Paese Europeo o internazionale.**

La mobilità verrà promossa nell'ambito del programma Erasmus+ **esclusivamente in caso di approvazione del progetto presentato n. 2025-1-IT01-KA121-VET-000321209, dall'Agenzia nazionale Erasmus+.**

Si prevede la realizzazione di tirocini formativi in uno dei seguenti Paesi:

- Irlanda: per il settore lavorazione di pasticceria, pasta e prodotti da forno – benessere estetica ed acconciatura; sala-bar. **(sei mesi)**
- Francia (Saint Michel Mont Mercure) (apprendistato) (per il settore ristorativo-alberghiero e delle produzioni alimentari) **(un anno)**
- Mauritius: per il settore ristorativo-alberghiero (cucina e sala/bar) – settore benessere estetica **(tre mesi)**
- Spagna: tutti i settori **(sei mesi)**

I partecipanti saranno ospitati, tramite le Istituzioni partner, presso Aziende del territorio.

Il Progetto copre, nel limite massimo del finanziamento assegnato, le spese di viaggio, vitto e alloggio.

L'esperienza in Francia, attivata con i partner "CFA Saint Michel Mont Mercure" (per il settore ristorativo-alberghiero e delle produzioni alimentari), dovrà prevedere l'attivazione di un contratto di apprendistato con un'azienda francese e la contestuale frequenza di un percorso formativo in alternanza finalizzato all'acquisizione di un titolo di studio del sistema FP francese. In tal caso la durata dell'esperienza potrà essere determinata dalla durata del contratto di lavoro e del corrispondente percorso formativo. **Le esperienze di apprendistato, quindi, potranno essere attivate solo in presenza di una azienda interessata alla stipula di un contratto con il candidato selezionato e permetteranno la copertura delle spese di sussistenza attraverso la retribuzione professionale dell'apprendista.**

## **Obiettivi del Progetto**

Questo percorso rappresenta una proposta formativa post diploma professionale mirata a sviluppare le competenze professionali, linguistiche e trasversali dei partecipanti.

I beneficiari del progetto, avendo acquisito le abilità principali delle competenze tecnico professionali del settore, avranno l'opportunità di mettere a confronto e valutare analogie e differenze delle realtà lavorative e quindi arricchire il proprio bagaglio di competenze professionali, culturali e personali.

## **Requisiti di ammissione**

Le candidature vengono raccolte prima del completamento degli esami finali di diploma. L'ammissione ai colloqui di selezione sarà possibile solo per gli allievi che avranno superato con successo gli esami e conseguito il titolo di diploma di tecnico o di Specializzazione Tecnica Superiore IFTS. In sede di graduatoria finale, saranno considerati ammissibili i soli candidati neodiplomati (da meno di 12 mesi) nel settore ristorativo, delle produzioni alimentari e benessere, che abbiano compiuto i 18 anni di età alle date di partenza prevista per novembre 2025. Eventuali candidature di allievi minorenni verranno valutate singolarmente dalla Commissione di Valutazione.

***La data di partenza potrà subire variazioni in base al compimento della maggiore età dei selezionati e in accordo con l'organismo ospitante.***

## **Modalità e termini per la presentazione delle candidature**

La domanda di candidatura al presente Avviso (Allegato 1) dovrà essere scaricata, compilata in tutte le sue parti ed inviata via mail all'indirizzo [e\\_nicotra@cfpcomo.education](mailto:e_nicotra@cfpcomo.education) **entro e non oltre venerdì 4 luglio 2025, sottoscritta dal candidato e dai genitori/tutori legali.**

## **Modalità e criteri di selezione**

I criteri di selezione terranno conto in primo luogo delle **valutazioni conseguite durante e in esito all'anno formativo 2024/2025.**

I candidati, inoltre, **in sede di selezione**, dovranno presentare **un elaborato in formato libero** (word; PowerPoint;) di descrizione del **proprio progetto professionale** (in allegato al presente si fornisce una traccia che il candidato può utilizzare – Allegato 2) e dovranno affrontare un colloquio in lingua italiana e inglese durante il quale discutere il progetto presentato.

La destinazione della mobilità potrà essere differente dalla priorità indicata in fase di candidature, in funzione dei posti disponibili e della valutazione della Commissione.

I colloqui di valutazione si svolgeranno secondo modalità e tempi che verranno pubblicate sui siti istituzionali del CFP e comunque comunicati direttamente ai candidati.

La Commissione si riserva la possibilità di ammettere un numero di candidati superiore al minimo definito dal progetto approvato, previa verifica della fattibilità dal punto di vista economico/finanziario. Le definizioni del numero dei candidati ammessi è in ogni caso esclusiva competenza della Commissione di Valutazione.

### **Esiti della selezione**

Al termine delle prove la Commissione valutatrice stilerà una graduatoria che verrà pubblicata sui siti istituzionali del CFP, secondo le tempistiche di approvazione del progetto da parte di INAPP.

### **Preparazione dei beneficiari e impegni alla partecipazione.**

Gli allievi selezionati saranno tenuti a partecipare alla formazione linguistica on line erogata dal Programma Erasmus Plus attraverso la piattaforma OLS e a percorsi formativi di preparazione culturale e linguistica attivati presso il CFP.

Saranno inoltre tenuti, durante lo svolgimento della mobilità, all'elaborazione di un E-Portfolio individuale dell'esperienza, che sarà oggetto di valutazione al rientro in Italia.

Infine, saranno responsabili della compilazione e conservazione dei documenti di tirocinio ed Erasmus, durante tutto il periodo della mobilità. I partecipanti saranno quindi responsabili della consegna della documentazione, debitamente compilata e sottoscritta dagli organismi di accoglienza (aziende ospitanti) e di organismi di supporto (partner di progetto).

### **Valutazione e riconoscimento dei crediti acquisiti**

Lo strumento di valutazione e di raccolta del materiale a documentazione delle esperienze realizzate sarà l'**E-Portfolio**.

L'azienda ospitante contribuirà alla valutazione attraverso la compilazione di una griglia di indicatori riferita alle specifiche competenze, conoscenze e abilità obiettivo, che verranno individuate per ciascun destinatario durante la fase di pianificazione e preparazione della mobilità.

Le evidenze raccolte e documentate dai beneficiari, insieme alle valutazioni espresse dall'azienda, saranno oggetto di approfondimento e discussione durante un Assessment finale, che verrà realizzato presso l'organismo di invio.

In esito all'Assessment è previsto il riconoscimento e la certificazione delle competenze acquisite secondo quanto previsto dalle normative di Regione Lombardia in materia di tirocini.

**NOTA BENE: La preferenza espressa relativamente al Paese di destinazione non sarà vincolante ai fini della selezione e dell'abbinamento che sarà effettuato dall'apposita Commissione nei tempi e nei modi definiti dal presente avviso.**

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la dott.ssa Elisa Nicotra all'indirizzo:  
e\_nicotra@cfpcomo.education