

**ACCORDO DI REGOLAMENTAZIONE A LIVELLO DECENTRATO AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA 2 DEL CCNL
PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE (sottoscritto il 08 giugno 2012)**

Secondo rinnovo dell'accordo sottoscritto in data 05 settembre 2012 inerente l'individuazione del limite percentuale dei dipendenti con contratto a termine alla luce del combinato dell'art. 23 del Dlgs. 15 giugno 2015 n° 81 e dell'art. 6 del "CCNL della Formazione Professionale"

Preso atto:

- a) della natura giuridica dell'Agenzia – C.F.P., Azienda speciale di ente locale (Provincia di Como), soggetto ai vincoli di bilancio, di spesa di personale e di organico di finanza pubblica;
 - b) delle norme di finanza pubblica che assoggettano le partecipate degli Enti Locali al regime di bilancio e di personale dell'Ente di controllo (Provincia di Como);
 - c) delle indicazioni più volte date da parte dell'Ente controllante (Provincia di Como) in merito all'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;
 - d) che l'art. 23 del Dlgs. 81/2015 recita: "salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione";
 - e) che il "CCNL della Formazione Professionale periodo 1/1/2011- 31/12/2013", all' art. 6 "*Lavoro a tempo determinato*" permette di incrementare il numero dei contratti a termine ed in particolare la soglia del 20% del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ricorrendo ad una diversa regolamentazione stabilita in sede di contrattazione regionale e/o di Ente;
 - f) che in data 05 settembre 2012 è stato siglato un primo Accordo Triennale per aumentare la percentuale del 20% riservata alle assunzioni a tempo determinato;
 - g) che in data 09 settembre 2014 tale Accordo è stato prorogato per ulteriori tre anni formativi (fino al 2016/2017) con scadenza 31/08/2017;
 - h) che nel dicembre 2015 si è proceduto alla trasformazione e stabilizzazione di n. 11 contratti a termine in contratti a tempo indeterminato;
 - i) che nel luglio 2017 si è proceduto alla trasformazione e stabilizzazione di n. 2 contratti a termine in contratti a tempo indeterminato;
 - j) che presso l'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como (AFOL. Como) al 04 settembre 2017 sono contrattualizzati:
 - n. 37 dipendenti a tempo indeterminato
 - n. 7 dipendenti con contratto a termine e 1 dipendente per sostituzione maternità
- CCNL di riferimento applicato: Contratto Regioni - Autonomie Locali e/o Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale;
- k) che il "Piano Programma" e il Bilancio di Previsione per l'anno 2017, approvati dall'Amministratrice Unica e dal Consiglio Provinciale, evidenziano lo sviluppo delle diverse attività formative, orientative e dei servizi per il lavoro presso il C.F.P.;

**AGENZIA PER LA FORMAZIONE, L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI COMO
CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE**

COMO Monteolimpino via Bellinzona, 88 tel. 031/571055 - 574000 fax 575047

C.F. 95092770130 P.Iva 03095420133

e-mail: info@cfpcomo.com www.cfpcomo.com

- l) che le attività svolte dall'Agenzia per garantire il Diritto - Dovere di Istruzione e Formazione (DDIF) ai giovani hanno registrato negli ultimi anni un costante incremento;
- m) che l'Agenzia sta promuovendo lo sviluppo ed il rafforzamento del Sistema Duale (Avvisi Regione Lombardia per il potenziamento dell'alternanza scuola-lavoro nei percorsi di istruzione e formazione professionale e per la realizzazione di azioni di sistema a supporto del Sistema Duale e dell'Apprendistato di I livello e per il contrasto alla dispersione scolastica e formativa);
- n) che l'Agenzia si impegna nella promozione di esperienze all'estero per l'acquisizione di competenze emergenti all'interno dei percorsi di Qualifica e Diploma leFP;
- o) della conseguente necessità del C.F.P. di disporre della necessaria forza lavoro anche a tempo determinato, a fronte dell'impossibilità attuale di assunzioni stabili a causa dei vincoli di finanza pubblica ricadenti sullo stesso, a fronte delle incrementate attività che si prospettano e per garantire l'avvio e il regolare svolgimento dell'anno scolastico 2017/2018.

tutto ciò premesso le Parti concordano:

- 1) che come consentito dal combinato dell'art. 23 del Dlgs. 81/2015 e dell'art. 6 del CCNL Formazione Professionale, l'Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como può avvalersi della facoltà di incrementare il numero delle assunzioni con contratti a tempo determinato fino al 60% del personale dipendente assunto a tempo indeterminato in forza al 01 gennaio di ciascun anno;
- 2) l'impegno a continuare il confronto per individuare possibili soluzioni, a partire dall'attuale anno formativo e che possano condurre entro il triennio alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato che verranno attivati;
- 3) che il presente accordo ha valore per gli anni formativi: 2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020.

Como, 06 settembre 2017

Per:

L'Agenzia per la Formazione l'Orientamento e il Lavoro della Provincia di Como

L' Amministratrice Unica (dott.ssa Carmela Falsone)

Il Direttore (dott. Silvio Peverelli)

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL (Alessandra Ghirotti)

UIL (Vincenzo Falanga)

CISL (Albino Gentile - Nunzio Pratico)



La RSU:

Sonia Carnini

Sonia Carnini

Massimo Tettamanti

Massimo Tettamanti

Domenico Vadalà

Domenico Vadalà

Alessandro Vitiello

Alessandro Vitiello

A

nt