

TIROCINI IN AZIENDA

OSPITARE UN TIROCINANTE PREPARATO
AVERE CONSULENZA PER TUTTI
GLI ASPETTI AMMINISTRATIVI
TROVARE PERSONALE QUALIFICATO
IN POCO TEMPO

L'Agencia risponde ai tuoi bisogni



COSTRUIAMO IL VOSTRO FUTURO
SVILUPPIAMO IL NOSTRO TERRITORIO.

IL TIROCINIO È UN'OPPORTUNITÀ PER L'AZIENDA PER CONOSCERE FUTURI PROFESSIONISTI E CONTRIBUIRE ALLA LORO CRESCITA PROFESSIONALE. ATTIVARE UN TIROCINIO SIGNIFICA ACCOGLIERE UNO STUDENTE O UN GIOVANE IN CERCA DI LAVORO PERCHÉ POSSA EFFETTUARE UN PERIODO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE, ACQUISIRE COMPETENZE E NEL CONTEMPO DIMOSTRARE LA PROPRIA PREPARAZIONE PER UN EVENTUALE SUCCESSIVO RAPPORTO DI LAVORO.

01 I SERVIZI DI AFOL COMO

- attivazione del tirocinio e predisposizione della documentazione necessaria
- definizione del progetto formativo del tirocinante
- tutoraggio del tirocinio
- valutazione dell'esperienza e certificazione delle competenze
- **TIROCINI IN EUROPA: AFOL COMO** promuove tirocini presso aziende della provincia di Como di giovani apprendisti e studenti provenienti da diversi paesi europei e internazionali.



TIROCINI E RICERCA DEL PERSONALE



Agenzia per la Formazione,
l'Orientamento e il Lavoro
Provincia di Como

COMO - Monteolimpino
via Bellinzona, 88
tel. 031 571055 - 574000
fax 031 575047
info@cfpcomo.com
www.cfpcomo.com

Centro
Formazione
Professionale
CFP
COMO

**TIROCINI
E RICERCA
DEL PERSONALE**

LA MIGLIORE PREPARAZIONE
PER DOMANI È FARE
IL TUO MEGLIO OGGI





DA SAPERE

02 I TIROCINI CURRICULARI

IL MONDO DEL LAVORO ASPETTA I PROFESSIONISTI DI DOMANI

SONO RIVOLTI A STUDENTI

I tirocini curriculari rientrano nella programmazione didattica dei percorsi di formazione e vengono organizzati secondo i calendari didattici. I tirocini curriculari si svolgono durante il secondo, il terzo e il quarto anno dei corsi in Diritto Dovere di Istruzione e Formazione. In questo caso i datori di lavoro sono chiamati a contribuire alla formazione dei ragazzi condividendo gli obiettivi della formazione e la valutazione dei risultati raggiunti dagli allievi.

I TIROCINI EXTRACURRICULARI

03

SONO RIVOLTI A GIOVANI O ADULTI IN CERCA DI LAVORO

Hanno lo scopo di favorire la conoscenza reciproca tra lavoratore e datore di lavoro. Questa tipologia di tirocinio, pur non costituendo in alcun modo un rapporto di lavoro, richiede una formale comunicazione di assunzione in via telematica attraverso il portale dei Centri per l'impiego. Il tirocinio extracurriculare può essere rivolto a inoccupati e disoccupati e ha una durata massima di sei o dodici mesi a seconda delle situazioni specifiche. La durata e il calendario del tirocinio possono essere stabiliti in accordo tra azienda, tirocinante e Agenzia.

Soggetto promotore e soggetto ospitante devono garantire:

- copertura Inail al tirocinante
- copertura assicurativa per responsabilità civile
- formazione generale e specifica in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008)
- certificazione delle competenze acquisite
- rimborso spese mensile per il tirocinante definito dalla normativa regionale



04 QUANTI TIROCINANTI

In una stessa unità produttiva nello stesso periodo sono fissati i seguenti limiti:

- Da **0 a 5 lavoratori**, assunti con contratto a tempo indeterminato, determinato, soci lavoratori. **1 tirocinante**
- Da **6 a 20 lavoratori**: **2 tirocinanti**
- Con **oltre 20 lavoratori**: numero di tirocinanti pari al **10% del numero dei lavoratori**

FORMARE OGGI, PUNTANDO AL FUTURO È L'OBIETTIVO PRINCIPALE DELL'AGENZIA



TIROCINI E RICERCA DEL PERSONALE

05 IL TUTOR

COLUI CHE IN AZIENDA AFFIANCA IL TIROCINANTE

È LA FIGURA CHE IN AZIENDA SI OCCUPA DI AFFIANCARE IL TIROCINANTE SUL LUOGO DI LAVORO, FORMARLO E ACCOMPAGNARLO NEL SUO PERCORSO DI APPRENDIMENTO E DI INSERIMENTO PROFESSIONALE SECONDO QUANTO INDICATO NEL PROGETTO FORMATIVO.

Deve possedere competenze professionali coerenti con il progetto formativo del tirocinante. Il tutor non può affiancare più di tre apprendisti contemporaneamente.

Il **tutor didattico organizzativo**, designato dall'Agenzia: si occupa della collaborazione con l'azienda, del monitoraggio del progetto individuale del tirocinante e della valutazione e certificazione finale del progetto.

06 COSA FARE

L'AGENZIA OGNI ANNO ATTIVA CONVENZIONI DI TIROCINIO CON OLTRE QUATTROCENTO AZIENDE

L'azienda che desidera accogliere un tirocinante può:

- in caso desideri ospitare uno studente rivolgersi ai Tutor Stage del Settore di riferimento:
tel: 031571055 int. 211 (Settore Benessere)
tel: 031571055 int. 214 (Settore Ristorativo-Alberghiero)

- in caso desideri ospitare una persona inoccupata o disoccupata rivolgersi all'Ufficio **Progettazione Orientamento e Lavoro**.
Tel: 031571055 int. 256 - E-mail: r_clerici@cfpcomo.com

Sul sito www.cfpcomo.com nella sezione **Servizi alle Aziende** è possibile formalizzare le richieste di tirocinio curriculare o extracurriculare.

01 RICERCA DI PERSONALE

LE AZIENDE CHE HANNO LA NECESSITÀ DI INSERIRE PERSONALE NEL PROPRIO ORGANICO POSSONO RIVOLGERSI ALL'AGENZIA CHE POTRÀ SUPPORTARLE CON I SEGUENTI SERVIZI:

- pubblicazione dell'offerta di lavoro o di tirocinio attraverso i propri canali di informazione
- raccolta delle candidature
- colloqui di pre-selezione
- attivazione di eventuale tirocini di inserimento
- consulenza per l'attivazione di eventuali incentivi all'assunzione promossi da Regione Lombardia

02 A CHI RIVOLGERSI

Per segnalare le proprie richieste è possibile rivolgersi all'Ufficio **Progettazione, Orientamento e Lavoro**
Tel 031571055 Int. 256
e-mail: r_clerici@cfpcomo.com
www.cfpcomo.com